OCTUBRE

EL SERVIDOR

DE 2026



8

EDICIÓN

EL PERIÓDICO DE LOS SERVIDORES



GOBERNACIÓN DE

ARAUCA



05
EDITORIAL
Un tributo al esfuerzo de quienes mejoran a Arauca.

07
ACTUALIDAD
Ascenso de 18 posiciones en el ranking nacional del FURAG

08
SECRETARÍA SOBRESALIENTE
Desepeño durante la reciente ola invernal

09
BREVES
Deporte docente, identidad llanera, Hora Cero y empatía laboral.

11
BIENESTAR
Exámenes médicos para el cuidado de nuestro equipo

13
¿SABÍAS QUE...
Nuestra página web avanza en la migración hacia Mi Colombia Digital.

14
EMPLEADOS DESTACADOS
Honramos la trayectoria y el servicio

15
PROGRÁMATE
Conoce los detalles de la próxima oferta de empleo público con la CNSC

PERIÓDICO EL SERVIDOR

Calle 20 Cra 21 Esquina Primer Piso
www.arauca.gov.co
@GobArauca

Equipo de Producción

Andrea del Pilar Mendez Cabeza
Secretaria General y Desarrollo Institucional

Diana Yasmín Abril Caballero
Líder de Comunicaciones Internas

Jhohan Sebastian Portillo Gallo
Profesional de Apoyo en Comunicaciones Internas

SECRETARÍA GENERAL Y DESARROLLO INSTITUCIONAL

























LIDERAZGO QUE INSPIRA

Andrea del Pilar Méndez Cabeza
Secretaria general y Desarrollo Institucional



Un espacio de integración y homenaje al trabajo en equipo que transforma día a día a Arauca.

Gobernar y liderar la gestión pública cobra su verdadero sentido cuando nos detenemos a reconocer el valor fundamental de nuestro talento humano. La reciente Noche de los Mejores, realizada en el marco del Día Nacional del Servidor Público, no fue simplemente un espacio de gala; fue la reafirmación de que el activo más valioso que tiene la Gobernación de Arauca son ustedes, nuestros servidores.

Detrás de cada meta alcanzada, de cada proceso fortalecido y de la entrega de reconocimientos de tan alta dignidad como la distinción Inocencio Chincá, se encuentra la disciplina, la ética y la entrega silenciosa de un equipo comprometido. Una administración eficiente, transparente y cercana a la ciudadanía no se edifica sobre muros o escritorios, sino sobre el profesionalismo y la vocación de hombres y mujeres que eligen poner sus talentos al servicio del departamento.

EDITORIAL



Exaltar el mérito es inspirar a toda la institución a seguir sirviendo con ética y corazón por el territorio.

Exaltar el mérito institucional es honrar el legado que cada área construye a diario. Ser servidor público en nuestro territorio trasciende el cumplimiento de un horario laboral: es una oportunidad constante para impactar positivamente la calidad de vida de las familias araucanas.

A cada funcionario y contratista que día a día entrega su mejor esfuerzo desde las distintas dependencias, les expreso mi profunda gratitud. Sigamos afianzando nuestro sentido de pertenencia y consolidando una cultura organizacional basada en la excelencia y el respeto.



La calidez humana y la constancia reafirman que la Gobernación trabaja por un Arauca mejor.



El verdadero motor de la gestión pública se refleja en la entrega incondicional de su gente.

GRACIAS POR DEMOSTRAR QUE, CON RIGOR Y CORAZÓN, SEGUIMOS APOSTANDO POR UN ARAUCA MEJOR.

HISTÓRICO ASCENSO EN EL FURAG

Jhohan Portillo
Profesional de Apoyo en Comunicaciones Internas

La Gobernación de Arauca alcanzó una posición histórica en el Índice de Desempeño Institucional (IDI), al escalar del puesto 32 al 14 entre las 32 gobernaciones del país. De acuerdo con los resultados oficiales del FURAG, la entidad logró una calificación del 87,9 %, registrando un crecimiento continuo de 31,4 puntos porcentuales.



Estos indicadores de crecimiento, marcan un hito en la transformación de la gestión pública para el beneficio de Arauca.



El ascenso al puesto 14 nacional del Índice de Desempeño Institucional, demuestra una gestión eficiente y transparente desde la entidad.

Más allá de los indicadores técnicos, este ascenso refleja la consolidación del trabajo articulado, la disciplina y el compromiso diario de las distintas dependencias de la entidad. La correcta implementación de las 19 políticas del Modelo Integrado de Planeación y Gestión (MIPG) ha sido posible gracias al rigor con el que cada área asume sus procesos administrativos, contractuales y de atención.

Este resultado ubica a la Gobernación entre las administraciones con mejor desempeño de Colombia, reafirmando el valor de los servidores de la institución y consolidando el sentido de pertenencia de una entidad que se fortalece internamente.

SECRETARÍA SOBRESALIENTE

GESTIÓN DEL RIESGO FRENTE A LA OLA INVERNAL

Jhohan Portillo
Profesional de Apoyo en Comunicaciones Internas



El monitoreo constante a la instalación de este puente de 67 metros en el sector de Caño Negro demuestra el compromiso de la Administración Departamental frente a las crisis.



La instalación de este puente restablece la conexión con Norte de Santander y Boyacá.

Esta atención en territorio abarcó también las obras de protección en el río Tame, el fortalecimiento de la Sala de Crisis y el apoyo a los organismos de socorro, respaldados por una inversión global superior a los $30 mil millones. Así, la rigurosidad técnica y la vocación de servicio del personal se traducen en soluciones reales cuando el departamento más lo necesita.

velar por la protección y seguridad de las comunidades exige una gestión que anticipe el riesgo y actúe con firmeza en las crisis. Con esa premisa, el equipo de la Secretaría de Gobierno dió resultados durante la reciente ola invernal, su articulación con Invías permitió la instalación de un puente en Caño Negro, una respuesta que recuperó la movilidad de este importante corredor vial.



La obra podrá beneficiar a más de 37.300 araucanos.

Jhohan Portillo
Profesional de Apoyo en Comunicaciones Internas

El Magisterio celebró el deporte y la cultura

Promover el bienestar integral y reconocer el esfuerzo de quienes lideran la educación en el Departamento trasciende la labor cotidiana. Durante cinco días en Arauquita, los XVIII Juegos Deportivos, Recreativos y Culturales del Magisterio reunieron a cerca de mil docentes y administrativos en 26 disciplinas y en el Encuentro Departamental de Folclor. Estas justas se consolidaron como un escenario fundamental para la salud mental, la integración y el reconocimiento al talento del sector educativo; una inversión superior a los $470 millones por parte de la Gobernación de Arauca.



Con la llama olímpica encendida, celebramos el talento y el espíritu deportivo del magisterio araucano.

El Joropo como tradición: un año de la Ley 2509

Preservar la identidad cultural y fortalecer el orgullo por las raíces llaneras es el motor de la integración en la entidad. Al conmemorar el primer año de la Ley 2509 de 2025, que reconoce al Joropo como Patrimonio Cultural Inmaterial de la Nación, las sedes administrativas se vistieron de tradición. A través de trajes típicos y un concurso de baile que reunió a representantes de siete secretarías, el personal reafirmó que el arraigo por el territorio y el trabajo en equipo son el corazón de la gestión pública.



El joropo vibra en los corazones de los servidores al celebrar su primer aniversario nacional.

BREVES

Jhohan Portillo
Profesional de Apoyo en Comunicaciones Internas

Hora cero: eficiencia ambiental

Convertir a la Gobernación en un modelo de sostenibilidad exige transformar hábitos cotidianos en compromisos. Con la puesta en marcha de la estrategia "Hora Cero" y la Circular Interna 086 de 2026, se implementaron directrices de eficiencia en el uso de energía, agua y papel. Apagar los equipos al terminar la jornada, regular los aires acondicionados y priorizar herramientas digitales no solo aseguran el cumplimiento de la norma ISO 9001:2015, sino que reducen la huella ambiental institucional, demostrando que la eficiencia pública también se mejora desde cada escritorio.



El compromiso con el planeta empieza desde casa, impulsemos el consumo responsable de recursos para asegurar un futuro sostenible.

Ponte en sus zapatos: cultura de trato digno

Construir una cultura organizacional basada en la empatía exige visibilizar y respetar el trabajo de quienes cuidan cada espacio de la institución. A través de la campaña "trato digno es empatía", la administración departamental promueve el trato digno y el civismo en las instalaciones, invitando a la correcta disposición de residuos de higiene personal en los baños. Este pequeño acto de consideración reconoce el esfuerzo diario del equipo de aseo y mantenimiento, reafirmando que la convivencia armónica se demuestra en los detalles cotidianos.



La empatía se demuestra en las acciones cotidianas que dignifican la labor del equipo de servicios generales.

MÁS DE 400 CHEQUEOS PARA PREVENIR RIESGOS LABORALES

Jhohan Portillo
Profesional de Apoyo en Comunicaciones Internas

Las largas jornadas frente al computador y el ritmo diario terminan pasando factura si la salud se deja para después, es por ello que para garantizar el cuidado de nuestros servidores, la administración departamental promovió una jornada integral de exámenes médicos, convocando al personal de planta central, a la Secretaría de Educación y a los directivos docentes de la región.

La jornada abarcó 406 evaluaciones ocupacionales con énfasis osteomuscular, optometría, seguimiento por recomendaciones médicas y laboratorio. A esto se suman 7 análisis específicos de puesto de trabajo para adaptar las condiciones físicas en las oficinas y 40 valoraciones de egreso, asegurando un acompañamiento responsable en cada etapa laboral.



Valoración optométrica como parte del chequeo preventivo de salud visual para el personal administrativo y docente.



Exámenes de laboratorio para el seguimiento y control preventivo del personal.

Para la entidad, corregir una mala postura a tiempo o atender una alerta gracias a estos exámenes no es un simple indicador para la oficina de SST o Talento humano; es la garantía de que el personal pueda cumplir con sus labores diarias sin cargar con dolores prevenibles ni secuelas que afecten su calidad de vida.



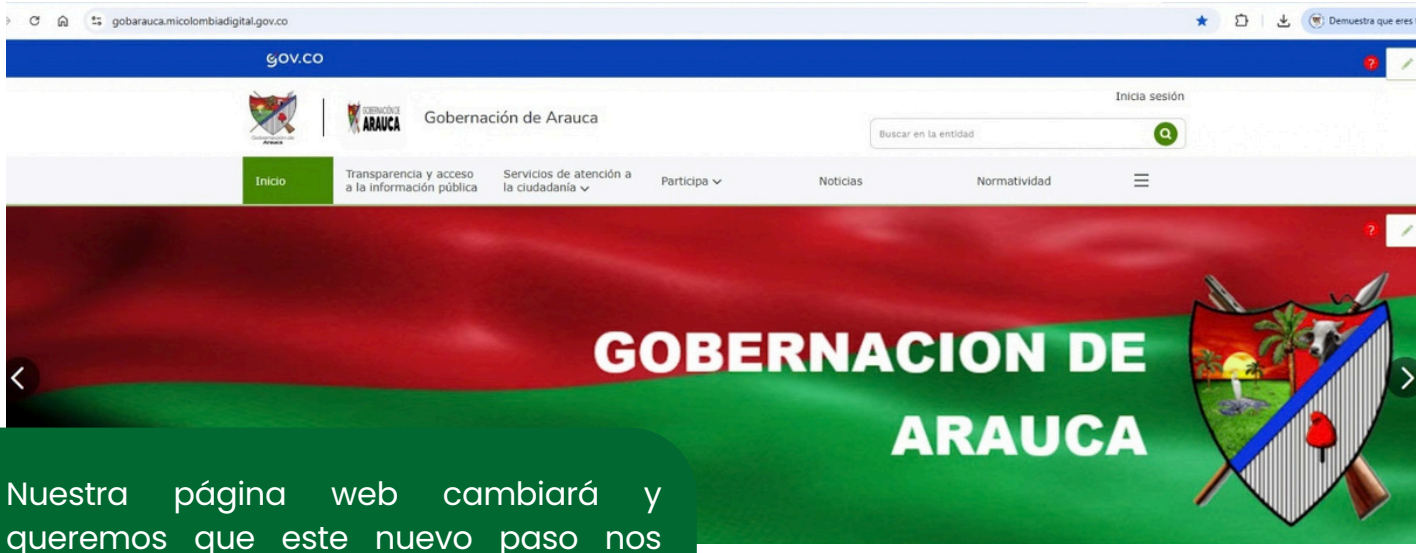
Atención personalizada en los exámenes clínicos para detectar a tiempo factores de riesgo.



Chequeo visual para garantizar comodidad y prevenir el cansancio ocular en la oficina.

GOBERNACIÓN DE ARAUCA AVANZA EN LA MIGRACIÓN DE SU PÁGINA WEB

Diana Abril
Líder de Comunicaciones Internas



Primer vistazo a la página de inicio de lo que será el nuevo sitio web de la Gobernación

Nuestra página web cambiará y queremos que este nuevo paso nos encuentre preparados. Durante las próximas semanas, la Gobernación de Arauca avanzará en la migración de su sede electrónica hacia Mi Colombia Digital, plataforma dispuesta por MinTIC para las entidades públicas.

El cambio hace parte de las acciones contempladas en el Plan Estratégico de Tecnologías de la Información (PETI) 2025–2026 y la transición nos enseñará una nueva manera de navegar y ubicar algunos elementos propios de esta renovación, por lo que la invitación es a recibirlos con apertura y disposición.

Ahora bien, este proceso también requiere nuestra participación. Cada dependencia debe reconocer y revisar aquello que actualmente tiene publicado, verificar que se encuentre vigente y hacer seguimiento al traslado especialmente cuando se trate de documentos, trámites, servicios, noticias o datos que deban permanecer disponibles para la ciudadanía.

Esta revisión responsable determinará qué debemos conservar, qué necesita actualizarse y qué vale la pena mejorar. No se trata únicamente pasar de una página a otra, sino una de oportunidad para entregar a quienes nos consultan información más clara, vigente y útil.

Por eso, desde la Dirección de Sistemas e Informática de la Secretaría General y de Desarrollo Institucional se nos invita a hacer parte de esta transición. A que conozcamos el nuevo espacio, acompañemos el proceso y estemos atentos a aquello que nos corresponde.

FUNCIONARIOS DESTACADOS

En esta edición exaltamos el mérito y la vocación de servicio de dos servidores que, desde distintas áreas, enriquecen nuestra cultura organizacional y representan lo mejor del talento humano de la Gobernación de Arauca.

Jhohan Portillo
Profesional de Apoyo en Comunicaciones Internas

MEJOR CALIFICACIÓN EN EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO LABORAL

El rigor, la disciplina y el cumplimiento impecable de sus compromisos llevaron a Jamel a obtener la calificación más alta en la reciente Evaluación del Desempeño Laboral. Su constancia y profesionalismo son un claro reflejo de la búsqueda continua de la excelencia.



Jamel Ramos Quintero



RECONOCIMIENTO AL VALOR DE LA HONESTIDAD

La transparencia y la ética son los cimientos de una gestión pública ejemplar. Destacamos a Danitza por ser un referente intachable de honestidad en sus labores diarias, demostrando que la rectitud, la verdad y el respeto por lo público son el pilar de su trabajo en la entidad.

Danitza Mirlene Chaparro

¡MUY PRONTO! JORNADA DE LA **CNSC** EN ARAUCA

Jhohan Portillo
Profesional de Apoyo en Comunicaciones Internas

Impulsar el desarrollo profesional y la movilidad laboral dentro del servicio público exige estar preparados para los nuevos retos institucionales.



Comunicado oficial de la CNSC sobre las jornadas de divulgación del Proceso de Selección Territorial 14 y Distrito Capital 7.

En articulación con la Comisión Nacional del Servicio Civil (CNSC), la administración departamental facilitará una jornada presencial de divulgación enfocada en los Procesos de Selección Nos. 2833 al 2883 de 2026 (Territorial 14 y Distrito Capital 7), orientada a brindar orientación clara sobre cerca de 3.000 vacantes en 51 entidades públicas.

Liderada por el despacho de la comisionada Claudia Lucía Ortiz Cabrera, esta sesión abordará las pautas, requisitos y etapas clave para las inscripciones en las modalidades de ascenso, concurso abierto y reserva para personas con discapacidad, proyectadas para el primer trimestre de 2027. La actividad se encuentra tentativamente programada para el mes de octubre, por lo cual se invita a los servidores públicos a permanecer atentos a los canales oficiales de comunicación interna, donde se informarán próximamente la fecha exacta, el horario y el espacio asignado.

CNSC Comisión Nacional del Servicio Civil

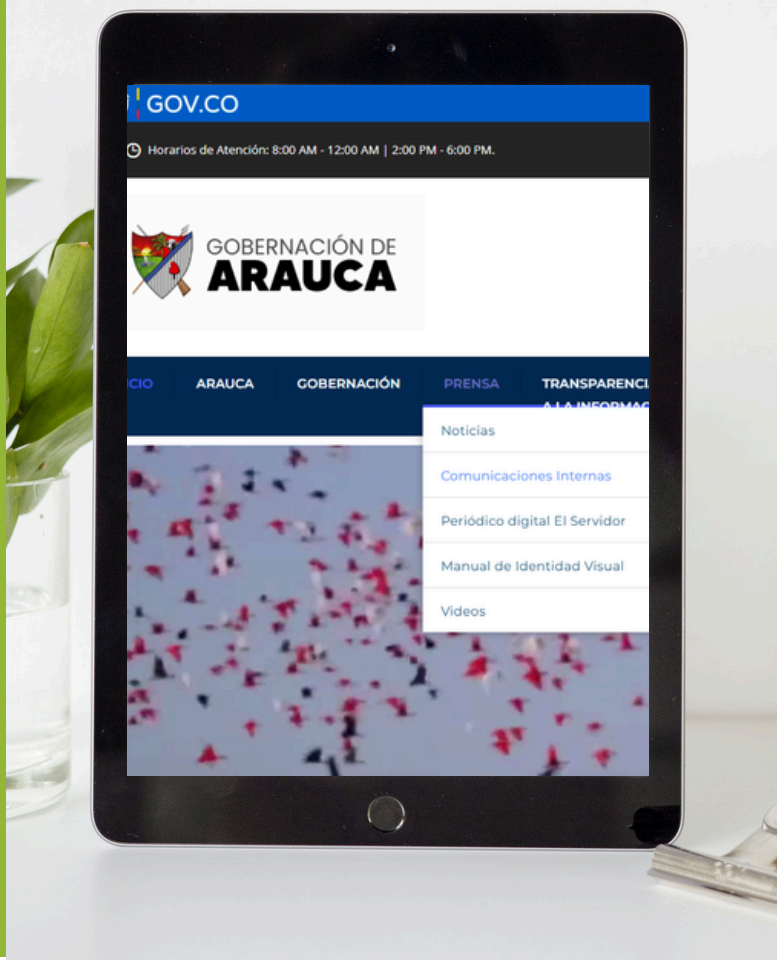
IGUALDAD, MÉRITO Y OPORTUNIDAD

GOBERNACIÓN DE ARAUCA

SÍGUENOS EN NUESTRAS REDES

/GobArauca
@GobArauca
@GobArauca
@GobArauca
@GobArauca
www.arauca.gov.co





VISÍTANOS EN LA WEB

www.arauca.gov.co



Lee las noticias más recientes. Contamos con actualizaciones constantes que puedes leer en cualquier momento y en cualquier lugar.












ANAUCA
Día Nacional del


Gracias por





GOBERNACIÓN DE

ARAUCA


OCTAVA
EDICIÓN
EL SERVIDOR
2026
OCTUBRE